


От работодателя

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Стригуновская средняя
общеобразовательная школа»





/Н.П. Милова
(подпись) (расшифровка подписи)

«26» апреля 2024 г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Стригуновская средняя
общеобразовательная школа»


/М.Р. Рудная
(подпись) (расшифровка подписи)

«26» апреля 2024 г.

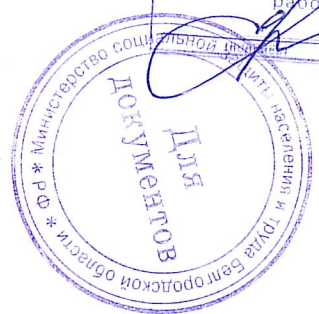
Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании
работников «26» апреля 2024 года
(протокол №3/24)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Стригуновская средняя общеобразовательная школа»

от «12» февраля 2024 года,

проведший уведомительную регистрацию «12» февраля 2024 года

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 26 » апреля 20 24 года
Регистрационный номер: 21/12/2024-1/4100
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ выявлены
Кашинцев СВ
(И.О.Ф.)



В соответствии с Отраслевым соглашением министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года, дополнительными соглашениями №1 и №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года, стороны пришли к соглашению:

1. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.14. следующего содержания:

«4.14. За педагогическими работникам, являющимся гражданами Российской Федерации или претендующим на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, сохраняются условия оплаты труда с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником директору школы в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается приказом директора школы и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий приказ вступает в силу с даты его подписания директором».

2. Пункт 4.5. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.5. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпускных, иных выплат, причитающихся Работнику, выплачивать денежную компенсацию в размере, определенном ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации».

3. Пункт 4.10. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.10. За Работником сохраняется средняя заработная платы:

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в образовательной организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

4. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пп.2.2.16. следующего содержания:

«2.2.16. При направлении Работника в служебную командировку:

- в случае внешнего совместительства - Работодатель, у которого Работник занят по совместительству, по предварительной договоренности с основным работодателем и Работником вправе предоставить Работнику отпуск без сохранения заработной платы на время командировки по основному месту работы.

- в случае внутреннего совместительства - Работодатель направляет Работника в командировку по основному месту работы с сохранением средней заработной платы по обоим занимаемым им должностям.

5. Пункт 3.20. раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить текстом следующего содержания «Отпуск работнику вне графика отпусков может быть предоставлен при предъявлении им путевки на санаторно-курортное лечение по согласованию с работодателем».

6. Раздел V «Социальные гарантии и льготы» дополнить п. 5.13. следующего содержания:

«5.13. Педагогические работники, пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам, установленными законодательством РФ, законом Белгородской области от 21 июля 2008 г. № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением правительства Белгородской области от 25 августа 2008 г. № 198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)»).

Положения вышеуказанных нормативных правовых актов распространяются также на директора школы и заместителей, а также на педагогических работников, прекративших педагогическую деятельность после назначения им пенсии (независимо от вида пенсии), если стаж их педагогической работы в школе, составляет не менее 10 лет и на день назначения пенсии они имели право на указанные льготы.

Положения вышеуказанных нормативных правовых актов распространяются на педагогических работников не зависимо от форм работы (основная, совместительство)».

7. Дополнительное соглашение вступают в силу со дня его подписания.

8. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ «Стригуновская СОШ» остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листов

Представитель работников

Смирнов А.И.

Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя

Медведева В.П.

Ф.И.О., подпись

20 2017 г.

МП

