



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Стригуновская средняя общеобразовательная школа»

**Выписка из приказа
с. Стригуны**

«03» марта 2025 г

№ 28/4

**О внесении изменений в правила
внутреннего трудового распорядка для
работников МБОУ «Стригуновская СОШ»**

На основании Федерального закона №381-ФЗ от 09.11.2024 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в соответствии со ст.351.8. ТК Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Стригуновская СОШ», приказываю

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Стригуновская СОШ» (далее – Правила) следующие изменения:

- 1.1. Пункт 15. «Заключительные положения» считать Пунктом 16.

- 1.2. Дополнить Правила пунктом 15. «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству» следующего содержания:

«Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности). В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам образовательной организации устанавливаются Коллективным договором, Положением об оплате труда, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня".

2. Ввести в действие изменения с 01.03.2025 года.
3. Оператору школьного сайта Чавыкиной Л.В. разместить данный приказ на официальном сайте школы в разделе «Документы» в срок до 06.03.2025г.
4. Секретарю Лазаревой Е.Н. ознакомить с настоящим приказом всех работников МБОУ «Стригуновская СОШ» под подпись.
5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Стригуновская СОШ»



Н.П.Милова