

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Стригуновская средняя общеобразовательная школа»**

Согласовано:

Директор МБОУ
«Стригуновская СОШ»

 /Н.П.Милова/

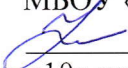
«10» ноября 2022г.

М.П.



Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Стригуновская СОШ»

 /М.Р.Рудная/

«10» ноября 2022г.

Дополнительное соглашение №2
утверждено на общем собрании работников
«10» ноября 2022 года (протокол №3/22)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СТРИГУНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НА 2021-2023 ГОДЫ

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 08-21 ОТ 26.03.2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в отделе экономического развития и труда администрации Борисовского района Белгородской области.

Регистрационный № 08-21/2 от «10» ноября 2022 года.

Главный специалист по труду отдела экономического развития и труда администрации Борисовского района Ю.Ю. Прокопова



Дополнительное соглашение №2
о внесении изменений в Коллективный договор
МБОУ «Стригуновская СОШ»

с. Стригуны

«10» ноября 2022г.

На основании ст. 44 трудового кодекса Российской Федерации, с целью приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства пунктов коллективного договора стороны социального партнерства в лице директора МБОУ «Стригуновская СОШ», Миловой Натальи Петровны, действующего на основании Устава и представителя работников в лице представителя первичной профсоюзной организации Рудной Марины Рудольфовны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений в коллективный договор:

Раздел V «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» дополнить пунктами 5.11. и 5.12. следующего содержания:

5.11. Обеспечить сохранение рабочего места за работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по контракту, по призыву по мобилизации или заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, путем приостановления действия трудовых договоров на срок военной службы по контракту, военных сборов по частичной мобилизации или на срок заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, за исключением случаев направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора.

5.12. Руководитель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора, за исключением случаев направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора.

Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Стригуновская СОШ» регистрационный номер 08-21 от 26.03.2021 г.

Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью 2 листов
Директор Н.П. Милова

